

ACORD SOBRE RETRIBUCIONS 2010 – 2011 (Personal Laboral)

ARTICLE 1	NATURALESIA DEL PRESENT ACORD	3
ARTICLE 2	INCREMENTS SALARIALS	3
ARTICLE 3	RETRIBUCIONS DEL PERSONAL.	3
ARTICLE 4	VALORS HORA	4
ARTICLE 5	ANTIGUITAT I TRIENNIS	5
ARTICLE 6	COMPLEMENT ESPECÍFIC	5
ARTICLE 7	FACTOR DE VALORACIÓ	5
ARTICLE 8	FACTOR DE JORNADA IRREGULAR.....	6
ARTICLE 9	FACTOR JORNADA FLEXIBLE:.....	6
ARTICLE 10	FACTOR DE JORNADA PARTIDA.	7
ARTICLE 11	FACTOR DE JORNADA PERLLONGADA.	8
ARTICLE 12	FACTOR A COMPTE DE REGULARITZACIÓ.	9
ARTICLE 13	FACTOR ESPECIFIC CONSOLIDAT.	10
ARTICLE 14	FACTOR D'ESPECIAL DEDICACIÓ I/O DISPONIBILITAT.....	11
ARTICLE 15	FACTOR O.A.C.	12
ARTICLE 16	PRODUCTIVITAT	12
ARTICLE 17	APRECIACIÓ DE LA PRODUCTIVITAT PER REALITZAR FUNCIONS DE SUPERIOR CATEGORIA	13
ARTICLE 18	GRATIFICACIONS EXTRAORDINÀRIES	13
ARTICLE 19	PAGUES EXTRES.....	14
ARTICLE 20	DESPLAÇAMENTS	15
ARTICLE 21	PAGAMENT DE LA NÒMINA	15

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA 16

ARTICLE 1 NATURALESA DEL PRESENT ACORD

El present Acord se subscriu per la Mesa General del Personal Laboral com annex a l'Acord de Condicions de Treball Comunes dels Empleats Públics de l'Ajuntament de Rubí, per tal de regular les particularitats del règim retributiu del personal laboral al servei de l'Ajuntament de Rubí.

Tindrà la consideració i efectes previstos per l'article 83 de l'Estatut dels Treballadors respecte del personal laboral.

Seran d'aplicació a aquest acord totes les prescripcions sobre àmbit temporal, termini de preavis, condicions de denúncia i seguiment establertes a l'Acord de Condicions de Treball Comunes dels Empleats Públics al servei de l'Ajuntament de Rubí.

Els acords que s'adoptin al si de la Mesa Sectorial de Seguretat tindran prevalença als presents acords en allò que es contradiguin.

ARTICLE 2 INCREMENTS SALARIALS

Anualment, les retribucions del personal s'incrementaran segons el que s'estableixi cada any en la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat, per tots els conceptes retributius.

ARTICLE 3 RETRIBUCIONS DEL PERSONAL.

Donat el procés de funcionarització i la situació actual existent d'equiparació material en termes retributius entre personal laboral i funcionari, s'estableix que l'estructura retributiva del personal laboral sigui la mateixa en quant a conceptes i quanties que la que resulta d'aplicació al personal funcionari, en tot allò que sigui compatible amb la naturalesa de la seva relació.

D'acord amb el que ha estat esmentat, les retribucions del personal laboral al servei de l'Ajuntament de Rubí es classifiquen en bàsiques i complementàries.

Les bàsiques són les que retribueixen a l'empleat l'adscripció del seu cos o escala a un grup i nivell de classificació professional (en termes d'analogia amb el personal funcionari).

Les complementàries són les que retribueixen les característiques del lloc de treball, la carrera professional o el desenvolupament, rendiment o resultats assolits per l'empleat i qualsevol altra que no tingui la consideració de bàsica.

ARTICLE 4 VALORS HORA

A tots els efectes, s'estableixen els següents valors preu/hora:

	VALOR HORA
Grup A1	25,07€
Grup A2	22,06€
Grup C1	19,05€
Grup C2	16,04€
Grup AP	14,79€

El valor hora és el resultat de la mitjana per a cada grup professional de la fórmula següent:

$\text{Preu hora} = \text{Tots els conceptes salarials} * 14,75 \text{ pagues} / 1512 \text{ hores.}$

ARTICLE 5 ANTIGUITAT I TRIENNIS

El concepte de remuneració de l'antiguitat de tot el personal serà per triennis vençuts i en quantia i forma de meritació se seguirà el que estigui establert per als funcionaris públics a través de les corresponents Lleis Pressupostàries.

Els serveis prestats a d'altres administracions públiques seran reconeguts, a efectes de reconeixement de triennis, a tots els que els meritin, vist el que es disposa a la Llei 70/1978 de 26 de desembre de reconeixement de serveis previs a l'Administració pública.

ARTICLE 6 COMPLEMENT ESPECÍFIC

El complement específic retribueix les condicions específiques del lloc de treball i l'integren diversos factors, que s'esmenten en el present Acord.

ARTICLE 7 FACTOR DE VALORACIÓ

Aquest factor del Complement Específic es calcula en base la puntuació resultat de la valoració de llocs de treball i la seva quantificació es calcula sobre la base de multiplicar els punts assignats al lloc pel valor punt corresponent al grup

Grup	Valor mensual Punt
A1	16,13€
A2	16,13€
C1	16,13€
C2	16,13€

Grup	Valor mensual Punt
AP	19,04€

ARTICLE 8 FACTOR DE JORNADA IRREGULAR

El factor del Complement Específic de jornada irregular retribueix aquells llocs de treball que tenen assignada una Jornada Irregular, en els termes previstos en l'Acord de Condicions de Treball Comunes, i queda establert per a cada grup de classificació, en les següents quantitats brutes mensuals:

Grup	Fins al 10% de jornada irregular	Fins al 20% de la jornada irregular	Fins al 25% de la jornada irregular
A1	126,20 €	252,42 €	315,94 €
A2	126,20 €	252,42 €	315,94 €
C1	111,06 €	222,13 €	278,03 €
C2	95,91€	191,84€	240,11€
AP	80,77€	161,55€	202,20€

ARTICLE 9 FACTOR JORNADA FLEXIBLE:

La percepció d'aquest complement és incompatible amb la de qualsevol altre complement vinculat a jornada (jornada partida, jornada perllongada) o de dedicació (especial dedicació).

La forma de càlcul es la següent:

- 216 hores * preu hora tarifa segons el grup * 1,50 (A)

- 10% jornada irregular (B)

Grup	(A)	(B)	TOTAL any (14 pagues)	TOTAL mes
A1	8.124,30€	1.767,00 €	9.891,30 €	706,52 €
A2	7.149,38€	1.767,00€	8.916,38€	636,88 €
C1	6.174,46€	1.554,87€	7.729,33€	552,09 €
C2	5.199,55€	1.342,83€	6.542,38€	467,31 €
AP	4.794,34€	1.130,80 €	5.925,14€	423,22 €

ARTICLE 10 FACTOR DE JORNADA PARTIDA.

És un factor del Complement Específic que té per objecte compensar els llocs de treball que tinguin fixada, un o més dies de la setmana, una jornada de treball que impliqui l'haver de treballar el matí i la tarda en comparació amb l'horari normal de l'Ajuntament.

Atenent els dies i hores treballats per la tarda, s'aplicarà, sobre el total del complement de jornada partida, serà de 174,27 € bruts mensuals, el percentatge previst en la taula següent:

Hores/Tardes	5 tardes	4 tardes	3 tardes	2 tardes	1 tarda
> 3,50 h.	100%	82%	66%	50%	28%
Entre 3 i 3'50 h.	95%	77%	61%	45%	23%
Entre 2,5 i 3 h.	90%	72%	56%	40%	18%

Hores/Tardes	5 tardes	4 tardes	3 tardes	2 tardes	1 tarda
Entre 2 i 2,50 h.	85%	67%	51%	35%	13%

La compensació per jornada partida té efectes només quan es realitza. En qualitat de complement del lloc de treball no es consolida, per tant, en el sou de l'empleat amb motiu de canvi o modificació de condicions horàries que impliquin la realització d'una jornada partida inferior o el passi a una jornada continuada.

Les jornades de treball de la tarda inferiors a 2 hores no es tindran en compte a efectes del càlcul del percentatge de jornada partida.

Jornada partida professors d'escoles municipals:

En els llocs de treball de professors de les escoles d'Art i Música, donat que dins del seu horari existeixen unes hores per a preparació, a l'hora de calcular el percentatge es tindran tant sols en compte les hores de presència.

Escoles Bressol:

El col·lectiu de l'Escola Bressol queden exclosos d'aquest acord ja que dins del seu horari s'inclou el temps destinat per dinar.

Conserges de centres d'educació:

Tenint en consideració la necessària flexibilitat que ha de reunir el col·lectiu de conserges, percebran el 100% del valor convingut amb caràcter general per a la jornada partida. El valor en més resultant els serà amortitzat dels Complementos Personals en la mida que sigui possible.

ARTICLE 11 FACTOR DE JORNADA PERLLONGADA.

Compensa aquells llocs de treball que tenen establerta una jornada superior a la general convinguda. Està en funció de les hores addicionals establertes, compensades al preu d'hora normal a què fa referència l'Article 4.

ARTICLE 12 FACTOR A COMPTE DE REGULARITZACIÓ.

És un factor individual, on consten valoracions precedents vinculades al desenvolupament personal i professional, i que hauran de ser objecte d'una futura regularització mitjançant un procés de valoració de llocs de treball. Inclou els conceptes “paga d'objectius”, “complement a compte de regularització” i “complement personal”, que es declaren extingits. Els valors d'entrada corresponents al personal de nou ingrés són els següents amb caràcter mensual.

Grup	Nivell	Valor mensual
A1	30	73,24€
A1	28	71,85€
A1	26	66,10€
A1	25	62,94€
A1	24	57,82€
A1	22	53,66€
A1	20	48,81€
A2	28	67,72€
A2	26	57,12€
A2	25	54,41€
A2	24	52,69€
A2	22	50,45€

Grup	Nivell	Valor mensual
A2	20	48,27€
A2	18	47,10€
A2	16	44,06€
A2	14	40,98€
C1	22	48,94€
C1	20	46,68€
C1	16	38,25€
C1	15	37,67€
C1	14	32,53€
C2	24	45,70€
C2	20	42,01€
C2	18	40,24€

Grup	Nivell	Valor mensual
C2	17	39,30€
C2	16	38,36€
C2	15	35,12€
C2	14	33,02€

Grup	Nivell	Valor mensual
C2	13	30,92€
C2	12	29,96€
AP	12	31,30€
AP	11	28,51€

ARTICLE 13 FACTOR ESPECIFIC CONSOLIDAT.

És un factor individual, que incorpora valoracions precedents de productivitat de caràcter fix i periòdic establertes a l'anterior Conveni Col·lectiu i Pacte de Condicions de Treball i que haurà de ser objecte d'una futura regularització mitjançant un procés de valoració de llocs de treball, així com el 75% de la vigent Paga d'assistència i absentisme establerta a l'article 51 de l'anterior Conveni Col·lectiu. Els valors d'entrada corresponents al personal de nou ingrés són els següents amb caràcter mensual.

Grup	Nivell	Valor mensual
A1	30	360,47
A1	28	312,45
A1	26	292,83
A1	25	282,35
A1	24	268,83
A1	22	255,87
A1	20	241,50
A2	28	302,85
A2	26	259,28
A2	25	252,96
A2	24	246,72
A2	22	239,29
A2	20	231,40
A2	18	226,39
A2	16	217,88
A2	14	207,93
C1	22	244,88

Grup	Nivell	Valor mensual
C1	20	217,58
C1	18	201,16
C1	16	192,14
C1	15	189,75
C1	14	176,78
C2	24	205,31
C2	20	206,69
C2	18	190,74
C2	17	188,56
C2	16	185,79
C2	15	177,39
C2	14	171,37
C2	13	165,48
C2	12	162,29
AP	12	162,28
AP	11	155,76

ARTICLE 14 FACTOR D'ESPECIAL DEDICACIÓ I/O DISPONIBILITAT.

S'entén per especial dedicació aquells llocs de treball que han d'adaptar la seva jornada i horari a les necessitats variables i puntuals dels serveis.

S'entén per disponibilitat la situació d'aquests llocs de treball que poden ser requerits en qualsevol moment i circumstància per raons del servei.

Tant l'assignació com la supressió d'aquests factors estarà vinculada a modificacions de la situació de disponibilitat o de dedicació requerida al lloc de treball que hauran de quedar degudament acreditades. Les resolucions que s'adoptin al respecte seran del coneixement dels òrgans de representació del personal.

ARTICLE 15 FACTOR O.A.C.

S'estableix un factor addicional de valoració del Complement Específic que s'estableix en la quantitat anual de 3.756,67€. La seva assignació restarà supeditada als següents criteris:

- a) S'atorgarà a tots aquells empleats del servei municipal d'atenció al ciutadà pertanyent als grups C2 i C1 que realitzin una jornada setmanal efectiva de 40 hores sotmesa a jornada partida i guàrdies de dissabtes.
- b) La percepció es realitzarà en dotze quantitats de 313,05 € els mesos de gener a desembre.
- c) No s'aplicarà en els supòsits de personal que hagi realitzat absències de més de cinc dies durant el mes immediatament anterior al de la seva percepció, excepció feta de dels de baixa per IT per accident, maternitat, paternitat, vacances o assumptes propis.

ARTICLE 16 PRODUCTIVITAT

El complement de productivitat està destinat a retribuir l'especial rendiment, l'activitat extraordinària, el interès i la iniciativa amb què l'empleat exerceix la seva feina.

L'apreciació de la productivitat es realitzarà en funció de circumstàncies objectives relacionades directament amb l'exercici del lloc de treball.

El ple de la corporació determinarà en el pressupost anual la quantitat global destinada a l'assignació del complement de productivitat dins els màxims establerts per la legislació vigent aplicable.

La distribució d'aquesta quantia la farà l'òrgan competent de la corporació que assignarà individualment el complement de productivitat amb subjecció als criteris que s'hagin establert amb la representació sindical.

Ambdues parts convenen la necessitat de revisar en profunditat l'actual paga d'absentisme i productivitat mitjançant un Reglament. Mentre tant no s'articula de mutu acord un nou sistema d'avaluació del rendiment mitjançant un reglament, seran d'aplicació les normes transitòries que s'afegeixen al present Conveni.

ARTICLE 17 APRECIACIÓ DE LA PRODUCTIVITAT PER REALITZAR FUNCIONS DE SUPERIOR CATEGORIA.

Aquesta productivitat s'aplica als supòsits de persones a les que s'ha assignat transitòriament un lloc de treball de categoria superior a la pròpia i consistirà en el pagament d'una productivitat transitòria i no consolidable calculada en funció de la diferència salarial entre les retribucions complementàries del lloc de treball d'origen i el lloc de treball de superior categoria.

ARTICLE 18 GRATIFICACIONS EXTRAORDINÀRIES

Es manifesta la voluntat de reduir les feines extraordinàries al mínim necessari i sempre per causa de força major.

Si són necessàries, es repartiran equitativament entre el personal, atenent la deguda relació entre la feina a desenvolupar i la qualificació del personal.

La forma de compensació de les hores extraordinàries es farà preferentment amb temps de descans equivalent al 75% més per cada hora normal i al 100% més en hores nocturnes o festives. La dita compensació haurà de realitzar-se en el termini màxim de 4 mesos des de la data de la seva realització.

Únicament per raons degudament justificades pels serveis se n'admetrà la compensació econòmica, d'acord amb les següents tarifes:

	VALOR HORA EXTRAORDINÀRIA	VALOR NOCTURNA O FESTIVA
Grup A1	43,88	50,15

	VALOR HORA EXTRAORDINÀ RIA	VALOR NOCTURNA O FESTIVA
Grup A2	38,61	44,13
Grup C1	33,34	38,11
Grup C2	28,08	32,09
Grup AP	25,88	29,58

Els representants dels treballadors en coneixeran el detall i el nombre de les que s'hagin realitzat.

El personal en llocs de comandament que percebi el factor d'especial dedicació no pot reclamar la percepció de gratificacions per raó de serveis extraordinaris.

ARTICLE 19 PAGUES EXTRES

Tot el personal inclòs en l'àmbit d'aplicació de l'Acord de condicions de treball comunes percebrà 2 pagues extres d'una mensualitat del 100% de les retribucions bàsiques i de les complementàries, excepció feta dels factors que expressament no ho contemplin. Aquestes pagues s'abonaran els mesos de juny i desembre.

El personal d'antiguitat inferior a l'any percebrà la part proporcional d'aquestes pagues, calculades de la següent manera: Meritades de juliol a juny, la d'estiu i de gener a desembre, la d'hivern.

Desplaçaments

1. Quilometratge

Els empleats públics que per raons de treball hagin de desplaçar-se ho faran sempre i amb preferència amb transport públic, el bitllet del qual els serà abonat per l'Ajuntament. Si excepcionalment, o per no haver-hi alternativa, han de fer-ho amb mitjà propi, se'ls abonarà la quantitat de 0'30€ per quilòmetre, si és un automòbil i 0,15€ si és un ciclomotor, més les despeses de peatges i aparcament en cas que aquestes siguin necessàries.

2. Dietes i desplaçaments

Quan per raó de treball hagin de desplaçar-se fora del centre de treball, les dietes seran les que es preveuen al Decret 138/2008, de 8 de juliol d'indemnitzacions per raó del servei, amb els màxims següents, degudament justificats:

Dietes

Allotjament, import justificat documentalment amb un màxim de: 120 euros.

- Manutenció de dinar: 19 euros.
- Manutenció de sopar: 19 euros.
- Manutenció de dinar i sopar: 38 euros.

Quan s'hagin de fer desplaçaments amb certa continuïtat s'estudiarà la possibilitat de facilitar algun sistema de compensació, tipus "Tiquet Restaurant" o similar.

ARTICLE 20 PAGAMENT DE LA NÒMINA

La nòmina mensual es farà efectiva abans del dia 27 de cada mes, mitjançant transferència bancària, en relació a la situació del personal el dia 16 del mateix mes. Les resolucions administratives que generin a la nòmina variacions i que es verifiquin amb posterioritat a la data del 16, s'inclouran en la nòmina mensual immediatament posterior.

En el cas de personal d'ingrés posterior al dia 16 de cada mes o de personal vinculat a substitucions temporals de durada incerta, la seva nòmina se'ls ingressarà abans del dia 10 del mes següent.

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA

Regularització del Complement de Productivitat

Les parts convenen que a l'efecte de consensuar un procediment per a regular l'aplicació del nou complement de productivitat crearan una comissió paritària que haurà de presentar una proposta per a la seva aprovació a la Mesa de Condicions Comuns abans del 30 de juny de 2010.

a) El setembre de 2009 s'abonarà la darrera paga d'assistència i absentisme en els terminis i en les quanties previstes a l'article 51 de l'anterior Conveni Col·lectiu, i s'abonarà la quantia meritada, de forma íntegra.

b) A partir de l'1 de gener de 2010, la part fixa de la paga d'absentisme i productivitat, establerta en el 75% de la massa salarial bruta individual, es consolidarà com a factor mensual del Complement Específic de Productivitat Consolidada establert a l'Article 13. Amb el 25% variable restant es constituirà una dotació global per a productivitat.

c) Durant 2010 i 2011 la dotació global per a productivitat establerta en el punt precedent s'incrementarà en 130.000€ cada any fins arribar al valor màxim de 260.000€ (quantia global per a tot el personal de la Corporació).

Ambdues parts es comprometen a consensuar o aprovar un reglament d'assignació de productivitat durant 2010. Mentre tant no s'arribi a un acord respecte del reglament, el 25% establert a l'apartat b) s'abonarà íntegrament, però la dotació global per a productivitat no serà incrementada en les quantitats previstes a l'apartat c).

Una vegada aprovat el reglament la dotació anual de 130.000€ es reduirà en proporció als dies transcorreguts sense acord l'any en qüestió.